



QSL

NI ACCIDENTS, NI MALALTIES, NI DANYS

Concentració del 28 d'abril, Dia Internacional de la Seguretat i la Salut Laboral

La Intersindical reivindicà més seguretat i salut laboral en la concentració del 28 d'abril, dia Internacional de la Seguretat i Salut Laboral.

Intersindical Valenciana es va afegir al moviment internacional en el Dia de la Seguretat i la Salut Laboral. Dues idees són la base de les actuacions sindicals:

1. Els accidents són evitables i les causes que els provoquen són corregibles. No és acceptable, de cap manera, la suposada inevitabilitat dels accidents de treball. Cal qüestionar aquelles decisions empresarials i de les administracions que anteposen el benefici econòmic a la salut de la classe treballadora. Al llarg del 2007, en el País Valencià es van produir 128 accidents laborals mortals i en tot l'Estat van ser 1.191 morts. La OIT ens diu que cada any moren més de dos 2.200.000 persones

en tot el món com a resultat de 270 milions d'accidents laborals.

2. Hi ha moltes malalties generades per les condicions del treball, que no són reconegudes com a tals i que cal fer visibles:

a) malalties avui catalogades com a professionals, com ho són els càncers ocupacionals (per exemple, els ocasionats per l'amiant). En l'Estat espanyol les xifres més prudentes parlen de 15.000 morts cada any que no consten enlloc.

b) malalties relacionades amb el treball no reconegudes oficialment, especialment els trastorns musculoesquelètics i l'estrés. Encara que els problemes de salut que ocasionen siguen molt greus, l'empresariat i les administracions es neguen a assumir la seva

responsabilitat. Al remat, la magnitud del cost laboral que ocasionen els obligarà a incloure els riscos psicosocials en els plans de prevenció de totes les empreses.

En conclusió, no es pot consentir que s'ignore els danys que pateixen milers de treballadors i treballadores no siguen comptabilitzats com a tals i que són aquells que treballen en l'economia submergida; en empreses o administracions que ignoren els plans de prevenció o no actuen de manera transparent; en una situació d'irregularitat, com ara moltes dones immigrants en el treball domèstic; qui practiquen la doble jornada, l'efecte de la qual en la salut passa desapercebut, com és el cas de moltes dones treballadores.

Lliri entre cards

Al voltant de la negociació en Salut Laboral en la Conselleria d'Educació

La negociació al si de la comissió sectorial es troba en una situació molt delicada. Hom no pot deixar de reconèixer que s'han produït avanços en temes tan importants com l'ordre que regularà la figura del coordinador/a de centre, pendent únicament de publicació, el decret d'adaptació de llocs de treball en situació de consulta jurídica o un ambiciós pla de formació. Però queden pendents de negociació temes tan importants com la vigilància de la salut, la normativa que ha de regular els plans

d'autoprotecció, el protocol atesa la problemàtica de la dispensació de medicaments a l'alumnat, la presència de l'amiant i altres substàncies cancerígenes, o les radiacions electromagnètiques. Massa incògnites, doncs, per a fer una valoració globalment positiva.

S'han de destacar els esforços fets des de l'inici de curs pel que fa a la realització d'avaluacions de riscos en determinats centres, principalment de formació professional. No obstant això, la insuficiència manifesta dels efectius reals dels serveis de Prevenció, el retard amb el desenvolupament de la llei de

prevenció i la voluntat erràtica de l'administració educativa dificulten la implantació i la difusió d'una autèntica cultura preventiva.

La Intersindical col·laborarà de manera lleial amb el desenvolupament dels acords aconseguits i treballarà de valent per aconseguir acords que milloren la seguretat i la salut dels treballadors i les treballadores, i convertir els centres de treball en uns espais segurs. Des del Sindicat seguirem impulsant la participació, l'eina fonamental per a avançar cap a una autèntica convivència democràtica i un treball saludable.

CURS

EL COORDINADOR-COORDINADORA DE SEGURETAT I SALUT LABORAL DE CENTRE



PROGRAMA

1. Negociació i bases de la prevenció de riscos laborals en la Conselleria d'Educació
2. La figura del coordinador o coordinadora de salut laboral del centre. Funcions i condicions laborals
3. Debat

José Luis González Meseguer Coordinador de l'Àrea de Salut Laboral de la Intersindical Valenciana. Tècnic Superior en PRL

Mingo Ortolà Pla Coordinador de l'Àrea de Salut Laboral de l'STEPV. Tècnic Superior en PRL

Salva Vidal Coordinador de Salut Laboral de l'STEPV Alacant

Àlvar Anyó Coordinador de Salut Laboral de l'STEPV Castelló

Castelló, 25 de juny 10,30 h

València, 26 de juny 10,30 h

Alacant, 27 de juny 10,30 h

La Sindicatura de Comptes adverteix del possible incompliment de la LPRL

Les contractacions externes provoquen més inseguretats en el treball

QSL

Intersindical Valenciana ha denunciat de manera reiterada l'ús abusiu de la contractació d'empreses externes per part de la Generalitat. En els últims anys, amb l'argument que calia "cobrir serveis puntuals" l'administració valenciana ha contractat un considerable nombre de persones amb modalitats distintes del concurs oposició públic, que és el sistema ordinari per a accedir a aquests llocs de treball. Fa temps que els portaveus del Sindicat denuncien aquesta situació en les juntes de personal dels serveis centrals i territorials. En aquest sentit, la Intersindical ha rebut les queixes del funcionariat que expressa el malestar existent en el col·lectiu per les contractacions irregulars:

- Ocupació, per persones alienes a la Generalitat, d'espais comuns de

treball, i de recursos tècnics (telefonía, ordinadors, impressores, etc.) destinats al servei públic.

- Aglomeració excessiva de treballadors i treballadores en espais molt reduïts.
- Absència absoluta de comunicació entre personal de la plantilla amb els responsables de l'administració que decideixen l'organització del treball.
- Excés de càrregues estructurals, per l'elevada concentració de persones, mobiliari i materials d'arxiu. La situació és encara pitjor en els edificis antics, alguns dels quals pateixen deficiències de seguretat i riscos d'afonament del sòl. A hores d'ara, encara no es disposa d'un cens exacte del personal extern que ocupa indiscriminadament els locals públics.
- Ocupació de les vies d'evacuació d'emergència per materials i mobiliari

que no es poden traslladar a les zones de magatzematge.

- Deteriorament ambiental dels espais de treball per falta de ventilació, il·luminació i adequació de superfícies disponibles.
- Elevats índexs d'estrés entre els funcionaris, una situació que ha arribat a provocar enfrontaments verbals amb el personal alié a la Generalitat.
- Supressió de funcions del personal funcionari, que es deriven al personal adscrit a empreses externes. Hi ha vegades en què aquests treballadors duen a terme activitats que comporten responsabilitats exclusives del personal funcionari, segons el catàleg de llocs de treball.
- Descoordinació entre les plantilles de les diferents empreses a l'hora de portar a cap activitats d'alt risc com, per exemple, l'extinció d'incendis.

Aquestes deficiències constitueixen riscos per a la seguretat i la salut en les seues diferents manifestacions: riscos ergonòmics, psicosocials, de seguretat, higièncics i mediambientals. Aquest indiscriminat procés de externalitzacions amenaça l'aplicació de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals (LPRL).

Rafael Peset, secretari autonòmic d'Administracions Públiques i president de la comissió paritària de Seguretat i Salut Laboral, va assegurar que "la salut laboral és una prioritat del govern autonòmic". Però després de dos anys de total inactivitat, aquesta declaració d'intencions és, a juí de la Intersindical, "totalment insuficient". "La convocatòria de la comissió paritària i la reactivació de la comissió sectorial són uns primers passos que caldrà confirmar amb altres mesures. Però si no es posa fre als despropòsits en matèria de contractació de personal i es materialitza la convocatòria d'una generosa i real oferta d'ocupació pública totes les promeses de l'administració quedaran seriosament qüestionades".

La Inspecció de Treball i la síndica de greuges coneixen els fets denunciats. Aquesta última, en l'informe emés el 14 de març passat, ha manifestat la preocupació per les infraccions que les contractacions de personal alié a la Generalitat poden causar en l'incompliment de la LPRL.



BREUS SALUDABLES

UNIVERSITAT

Què és l'assetjament psicològic?

Actualment, hi ha diferents formes de definir-lo, però crec que aquestes dues ens donen una idea de la gravetat de l'aparició d'aquest tipus de fenomen, cada vegada més abundant. "Comportament negatiu entre companys, o entre superiors i inferiors jeràrquics, a causa del qual la persona afectada és objecte d'acaçament i atac sistemàtic durant molt de temps, de manera directa o indirecta, per part d'una o més persones, amb l'objectiu o l'efecte de fer-li el buit".

Segons va aprovar el Congrés dels Diputats, l'assetjament psicològic està definit com "tota conducta no desitjada que atempte contra la dignitat d'una persona i cree un entorn intimidatori, humiliant i ofensiu". Per això, el 21 de febrer, a la Universitat Politècnica de València, férem unes jornades on preteníem avaluar el grau d'assetjament psicològic o *mobbing* existent en l'àmbit universitari estatal, i les possibles solucions i mesures que cal adoptar per a evitar-lo. Els ponents, com els assistents, van debatre les possibles solucions i mesures que cal adoptar per a previndre'l i evitar-lo.

SOCIETAT

Intersindical dona suport a la lluita dels veïns de Patraix

Ara fa un mes una sentència del jutjat contenciós administratiu núm. 2 anul·lava la llicència d'obres concedida per l'Ajuntament de València per a la construcció de la subestació elèctrica de Patraix, i donava la raó als veïns de Patraix, que havien rebut el suport d'Intersindical Valenciana, d'Ecologistes en Acció i Esquerra Unida del País Valencià. L'Ajuntament ha recorregut contra aquesta sentència —també ho ha fet Red Elèctrica Espanyola i Iberdrola— i al mateix temps parla de "desmantellament" de la subestació. Intersindical Valenciana sol·licita el màxim suport perquè abans del 15 de maig —aniversari de l'explosió de la subestació—, l'Ajuntament modifique l'esborrany del pla general d'ordenació urbana. El sindicat demana al consistori

que requalifique d'una vegada el terreny actual de la subestació i que siga per a usos del barri i que delimiti el nou espai on se situarà.

SANITAT

Sanitat i violència institucional

Per què no parlar de la "violència institucional sanitària" que afecta el col·lectiu de treballadors i treballadores de la sanitat i tots els ciutadans que en algun moment del procés vital tenim necessitat de ser atesos pels serveis sanitaris? Càrregues de treball extenuants, situacions estressants mantingudes durant anys i anys de professió, jornades de treball en condicions físiques i ambientals lamentables, sense les retribucions econòmiques adequades, consultes massificades, dos minuts per a atendre cada pacient, dos mesos com a mínim per a ser atesos per un especialista, llistes d'espera per a qualsevol exploració i intervenció quirúrgica, urgències massificades... I encara podríem seguir parlant del que ocorre quan entrem per Urgències en un centre sanitari i ens submergeixen en l'espiral institucional de solitud, molta espera, poca informació i molta deshumanització. Tot açò atempta contra la dignitat dels usuaris i els professionals. Si volem una sanitat saludable, hem de posar nom al que està ocorrent. I en seguim parlant?

RTVV

Canal 9, Guantànamo i moltes coses més

En l'argot de RTVV, ens referim a Guantànamo per parlar dels barracons on treballa quasi tota l'àrea de programes. També hi ha Bahía Cochinos, un aaltra ampliació modèlica de les instal·lacions. Intersindical Valenciana (amb 3 membres en el comitè d'empresa) ja està elaborant el corresponent dossier sobre les condicions de treball d'aquests prefabricats.

Però encara n'hi ha més. El comitè de seguretat i salut de RTVV ha estat un any sense reunir-se, potser ha sigut per no haver de parlar de l'augment de baixes relacionades amb malalties mentals i musculars. O potser ha sigut per no haver de revisar el pla d'evacuació de Ràdio 9, on les finestres tenen reixes fixes i que, cas d'incendi, converteixen les

instal·lacions en una rateta. O per no posar en marxa el pla de riscos psicosocials.

Tampoc en el nostre conveni es parla d'assetjament sexual, assetjament psicològic, protecció de les dones embarassades o teràpies preventives. Com veieu, no hem fet més que arribar-hi i no donem coll a la faena.

SALUT LABORAL

Reptes de la intervenció sindical en Salut laboral

El passat 1 de març es va celebrar la jornada "Reptes de la Intervenció Sindical en Salut Laboral" a la seu d'Intersindical a València, organitzada conjuntament entre l'Àrea de Salut laboral i l'Escola de Formació Melchor Botella. S'arribà a les següents conclusions:

1. Treballar en la realització dels següents protocols de salut laboral mitjançant fitxes pràctiques que siguen susceptibles de modificacions en el transcurs del temps: què ha de fer un delegat/da de prevenció?; s'ha d'incloure en l'avaluació de riscos els psicosocials?; protocol en cas d'accident; guia d'instal·lacions i edificis malalts; guia enfront de l'assetjament laboral; els accidents *in itinere*...
2. Confluir en activitat conjunta del 28 d'abril, Dia Internacional de la Seguretat i Salut Laboral i enviar els QSL als diferents sectors.
3. Fomentar la participació en la ponència de salut laboral, en el marc del III Congrés de la Intersindical Valenciana.
4. Estudiar la creació d'un Gabinet de Seguretat i Salut Laboral i de Medi Ambient, que aporte assessorament tècnic i sindical.

QSL · ÈPOCA I - N.º 3 · Juny 2008 · **INTERSINDICAL VALENCIANA** · **DIRECTOR:** Joan Blanco · **COORDINADOR:** Rosa Roig, Carmen Gómez Gomis · **COL·LABORADORS:** J. Luís González, Matí Sancho, Domingo Ortola Pla, Encarna García Andrés · **PRODUCCIÓ:** Pep Ruiz · **DISSENY I MAQUETACIÓ:** Gràcia Ausiàs, Jordi Boluda, Amadeu Sanz · **ADMINISTRACIÓ, REDACCIÓ I PUBLICITAT:** Juan de Mena, 18, baix. 46008 València. T. 963919147 · F. 963924334 · www.intersindical.org · **IMPRIMEIX:** Bronte Graf, S. L. · Cullerers, 18. Alaquàs. · T. 961515017 · **TIRATGE:** 2.000 exemplars