

Sobre l'Acord que estableix un fons de pensions

Volem saber la teua opinió

El 25 d'octubre la Mesa General de Negociació de la Generalitat va aprovar l'Acord "sobre mesures retributives dels empleats públics en l'exercici 2006", signat pel conseller de Justícia, Interior i Administracions Públiques, Miguel Peralta, i les organitzacions sindicals CCOO i UGT.

La proposta d'acord l'havien rebuda les organitzacions sindicals presents en la Mesa General tres dies abans, i reflectia literalment el que havien pactat els dos sindicats amb la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació en el marc del Pacte Valencià pel Creixement i

l'Ocupació (PAVACE). La premura de temps (de divendres, 21 a dimarts, 25) no va permetre al STAPV, ni a cap dels sindicats de la Intersindical Valenciana a la Generalitat (STEPV i STSPV) convocar un procés de consulta.

Tot i això, les organitzacions Intersindical Valenciana i Cemsatse van proposar en la mateixa reunió de la Mesa General del 25 d'octubre que l'Acord només arrebregara la quantitat global que la Generalitat estava disposada a aportar (un 1% de la massa salarial) i que s'obriera un procés negociador de manera que, si no

s'arribava a un consens sobre el destí que se li volia donar als diners, les diferents propostes foren sotmeses a un referèndum entre totes les treballadores i els treballadors afectats.

Ni l'Administració ni els sindicats signants van contestar a la proposta, sinó que es van limitar a signar l'acord sense obrir la boca.

La Intersindical demana ara l'opinió dels treballadors i treballadores. Tant si estàs a favor del contingut de l'acord com si no ho estàs, la teua opinió ens és necessària.

A l'STAPV-Iv, tu decideixes

Pàgines 2 i 3

A favor i en contra de l'Acord

Pàgina 4

Instruccions per a una consulta com cal

A favor i en contra de l'Acord

STAPV-Intersindical Valenciana, com és conegut, s'ha posicionat en contra de l'Acord de 25 d'octubre de la Mesa General. Un dels motius principals és que aquest acord estableix un fons de pensions. Hi han altres opinions, però, que són favorables a l'establiment d'una mesura d'aquest tipus.

Us en fem un resum dels arguments que s'empren a favor i en contra de l'Acord:

Diuen que sí perquè...

"[Con este acuerdo] la Mesa General de negociación recobra el protagonismo que nunca debió perder" (VP 10/05).

"Se ha utilizado la Mesa del PAVACE, porque cualquier sistema legal que hubiera para retomar la negociación era bueno" (VP 10/05).

"Un fondo del 0,4% de la masa salarial que se destinará a la desviación del IPC real, [...] introduce de nuevo el concepto y actúa como cláusula de revisión salarial" (VP 10/05).

"Los planes de pensiones son también un elemento de crecimiento de nuestras nóminas" (VP 10/05).

"Todas esas voces sindicales que se alzan en contra de los planes de pensiones deberían ser menos demagógicas, esas mismas siglas han firmado por sus dirigentes planes de pensiones en las Cortes Valencianas, Ayuntamiento de Valencia, Federación Valenciana de Municipios i Provincias... etc." (VP 10/05)

"Els sindicats no participarem en cap cas en la gestió del fons (que correspondrà a l'entitat bancària que millors condicions oferisca en un concurs públic), sinó que ens limitarem a controlar les inversions per a mirar pels interessos dels treballadors" (CCOO 26/10)

"La quantia i distribució de la pujada no sigut una decisió presa pels sindicats firmants, sinó una proposta tancada de l'Administració" (CCOO 26/10)

Diuen que no perquè...

"... acuerdos pactados en un foro clandestino e ilegal para los empleados públicos, entre UGT-CCOO y la Administración" (CSIF 26/10)

CCOO i UGT tornen a pactar, ara en el marc del PAVACE, un pacte que entre altres missions té la de repartir diners a patronal i certs sindicats a canvi de submissió davant les polítiques del Consell. (STAPV)

"Si en el ejercicio 2005 te incrementaron un 2,7% y ya llevamos un IPC SUPERIOR AL 3% ¿El 0,4% de FONDOS ADICIONALES que quieren darte para el 2006, es lo que se ha ahorrado el Gobierno Valenciano en concepto de cláusula de revisión salarial?" (CSIF 26/10)

STAPV-Intersindical Valenciana ha signat un únic pla de pensions: el de les Corts Valencianes, després d'una consulta en la que el 90% de la plantilla va recolzar aquesta mesura. El personal de les Corts ja tenia reconegudes les pagues extres completes i la clàusula de revisió salarial. (STAPV)

"Gestión de Previsión y Pensiones (GPP), participada en un 70% por el BBVA y en un 30% por CCOO y UGT a partes iguales, se ha adjudicado el concurso para gestionar el plan de pensiones de la Administración General del Estado" (5D 7/7/04).

"... en la reunió del dia 25 [d'octubre, de la Mesa General], a CCOO se li va negar la introducció d'algunes esmenes de redacció que no variaven el fons de l'acord!! Però, així i tot, signaren." (STAPV 27/10)

Diuen que sí perquè...

“El que no desee tener un plan de pensiones tiene la oportunidad de renunciar a él. A nadie se le obliga a tener un plan de pensiones” (VP 10/05)

“... si se sigue el modelo de Plan de Pensiones de la AGE, la adscripción al Plan de Pensiones será voluntaria para cada emplead@ de la G.V.” (CCOO 2/11)

“El sistema nos ha enseñado a tener imaginación para que mediante las fórmulas legales los trabajadores de la Administración no sigamos perdiendo más dinero del que nos hacen perder.” (VP 10/05)

“Supone de forma global un aumento del 4,05% en la nómina” (VP 10/05)

“... un Acuerdo que, sin ser el deseado por todos, sí consideramos que es el mejor de los posibles en las circunstancias presentes” (CCOO 2/11)

“La partida presupostària referida a les retribucions salarials del personal anirà íntegrament a les nòmimes. El que contempla adicionalment l'acord és una partida equivalent al 0'3% de la massa salarial en 2006 i un altre tant en 2007, destinada a les aportacions que l'Administració farà al fons de pensions que subscriuen els treballadors i treballadores de la Generalitat.” (CCOO 26/10)

“La aportación del promotor, es decir, de la Administración, consiste en una cuantía global que será fijada en la Ley de Presupuestos [...] y se distribuirá individualmente según los criterios fijados en las especificaciones: 75% en función el grupo profesional y el 25% en razón de los trienios devengados, una cuantía fija por trienio devengado igual para todos los grupos.” (CCOO 2/11)

Diuen que no perquè...

Participar o no en el pla de pensions és tan voluntari com cobrar el sou a final de mes: clar que pots renunciar a cobrar-lo. La qüestió és: ¿els diners són teus o dels sindicats signants? Si són teus, ¿per què uns altres disposen del que és teu sense demanar-te la teua opinió? (STAPV)

“¿Dónde está la cláusula de revisión salarial?” (CSIF 26/10)

“Las mejoras propuestas por el Consell son [...] un 0,3% de la masa salarial [...] un 0,4% de la masa salarial [...] un 0,3% de la masa salarial” (Acord 25/10/05)

“En el millor dels casos, sempre que tots els conceptes es repartiren de forma proporcional o lineal, la pujada de sous podria estar en un 3,75%. A hores d'ara l'IPC està en un 3,7%, per la qual cosa a dures penes es mantindrà el poder adquisitiu de 2005” (STAPV 27/10)

“Amb l'1% que ix de les arques de la Generalitat, es podria haver compensat el desviament de l'IPC, però això no serà possible perquè només un 0,4% anirà segur a les nòmimes de les treballadores i dels treballadors, un altre 0,3% depèn de ulteriors negociacions i un 0,3% va a la creació d'un Pla de Pensions.” (STAPV 27/10)

Les aportacions de l'empresa es consideren rendiment del treball a efectes de l'IRPF del treballador a qui s'imputa eixa aportació, tot i que es redueix la base imponible (efecte fiscal neutre). Per als beneficiaris (el treballador jubilat o els familiars), són rendiments del treball sotmesos a retenció. Així, les prestacions per la mort del partícep tributen com a rendiments de treball en l'IRPF del beneficiari. (STAPV)

Clau de les fonts documentals utilitzades:

- **Acord 25/10/05:** Acord de Mesa General de 25 d'octubre de 2005
- **VP 10/05:** Veu Pública, FSP-UGT, extra d'octubre de 2005
- **CCOO 26/10:** correu electrònic de CCOO, 26 d'octubre de 2005
- **CCOO 2/11:** correu electrònic de CCOO-SERVEF, 11 de novembre de 2005
- **CSIF 26/10:** correu electrònic de CSIF, 26 d'octubre de 2005
- **5D 7/7/04:** diari d'informació econòmica CincoDías, 7 de juliol de 2004
- **STAPV:** correus electrònics de 25 i 27 d'octubre de 2005; INTERSINDICAL número 25, novembre de 2005

Instruccions per a una consulta com cal

Intersindical Valenciana ha vinculat la seua posició definitiva al resultat de la consulta que ara s'enceta. Com ja es va explicitar en la proposta presentada junt a Cemsatse en la Mesa General de 25 d'octubre, Intersindical Valenciana s'adherirà a l'Acord de 25 d'octubre si aquesta és la voluntat majoritària de les treballadores i treballadors públics valencians.

Aquesta és la línia seguida des de sempre per STAPV-Intersindical Valenciana.

Fa uns anys, en una ocasió semblant, en les Corts Valencianes el 90% de la plantilla va aprovar en assemblea un acord que creava un pla de pensions propi i nosaltres vam respectar la seua voluntat signant l'acord.

Fa un parell d'anys, STAPV-Iv va proposar als treballadors i les treballadores de la Generalitat la signatura del Pla d'Estabilitat i les assemblees van decidir que no se signara. I nosaltres no vam signar.

Una consulta neta

Per a poder estar segurs que la voluntat majoritària és una i no un altra, ens cal la teua participació i que aquesta s'expresses formalment i concretament, amb una manifestació clara i inequívoca de la teua opinió.

Hem descartat la fórmula del referèndum, no perquè no ens agrade -seria la millor-, sinó per impossibilitat material de dur-la a terme amb els mitjans de la nostra organització, sense la col·laboració de l'Administració pel que fa a locals, censos, etc.

Per això, et convidem a seguir fil per randa les instruccions.

Les formes no ho són tot, però són fonamentals en democràcia.

INSTRUCCIONS

- Ompli la instància que trobaràs al mig d'aquest quadern:
 - La identificació de nom i cognom i DNI o NRP només s'utilitzarà per a evitar que la opinió d'una persona es comptabilitze dues vegades. El Sindicat no crearà cap base de dades amb aquestes instàncies.
 - Assenyalas la relació laboral o funcional que mantens amb la Generalitat.
 - Manifesta lliurement si dones la teua conformitat amb l'Acord signat el 25 d'octubre, si, pel contrari, no la dones o si prefereixes no manifestar-te, exercint el teu dret a l'abstenció.
 - Posa la data, el lloc i signa la instància.
- Cal presentar per registre d'entrada la instància. Tens diverses opcions:
 - Presenta-la i després fes-nos arribar una còpia per a la seua comptabilització.
 - Dóna-li-la al representant de STAPV que passe pel teu centre. Ens comprometem a presentar-la el més aviat possible i tornar-te la còpia segellada.



A l' STAPV INTERSINDICAL VALENCIANA, tu decideixes

stapv@intersindical.org

<http://stapv.intersindical.org>